

GEMEINSAME ARBEITSSTELLE

RUB/IGM

Newsletter 1/2012



Themenübersicht

- Forschungsk Kooperation: **Die Zukunft von Opel in Bochum - Fragebogen online**
- Forschungsk Kooperation: **Werkstattgespräch: „Dritter Bildungsweg und Akkreditierung“**
- Wissenschaftliche Weiterbildung: **Innovation und Mitbestimmung - Start der neuen Staffel im März 2012**
- Internationale Lehre: **ILO (ACTRAV) - Kooperation in St. Petersburg**
- Universitäre Lehre: **Evaluation „Management – Arbeit – Organisation“ für Ingenieure**
- Transfer: **Sozial-ökologische Erweiterungen oder sozial-ökologischer Umbau der Industrie? - DIALOG-Ausgabe 8/2012**
- Terminankündigungen

Forschungsk Kooperation: **Die Zukunft von Opel in Bochum – Online-Fragebogen**

– Arbeitsschwerpunkt Auto-Mobilität –

Seit dem 13. Februar 2012 führt ein Projektteam der Gemeinsamen Arbeitsstelle RUB/IGM eine Online-Befragung zu den Zukunftspotentialen von Opel in Bochum durch. Gefragt sind Anregungen und Einschätzungen, um ein möglichst vielfältiges Bild über die Handlungsmöglichkeiten zu bekommen: Wie lässt sich Beschäftigung sichern, wie der Standort Bochum erhalten? Bis zum 23. März ist die Befragung noch freigeschaltet unter: http://www.unipark.de/uc/Zukunft_von_Opel/

Forschungsk Kooperation: **Werkstattgespräch: „Dritter Bildungsweg und Akkreditierung“**

– Arbeitsschwerpunkt Bildung –

Am 9. und 10. Februar 2012 fand das Werkstattgespräch „Dritter Bildungsweg und Akkreditierung“ statt. Veranstalter war die Hans-Böckler-Stiftung. In diesem Rahmen referierte

Dr. Manfred Wannöffel zum Thema "[Hochschulzugang für Berufstätige - Exemplarisch analysiert am Beispiel der Ruhr-Universität Bochum](#)" und stellte die Ergebnisse der Untersuchung im Rahmen des gleichnamigen [Projektes](#) vor.

Weiterbildung: **Innovation durch Mitbestimmung**

– Arbeitsschwerpunkt Arbeitsbeziehungen –

Am 24. Februar endete erfolgreich die erste Staffel des Weiterbildenden Studiums „Innovation durch Mitbestimmung“ mit der Übergabe der Zertifikate an die Teilnehmer.

Am 7. März 2012 startet die zweite Staffel. Zielsetzung des Weiterbildenden Studiums ist es, Mitglieder aus Betriebsratsgremien und Betriebsratsvorsitzende für die Herausforderungen einer zunehmend gestaltenden Betriebsratsarbeit zu qualifizieren. Weitere Informationen zum Studium und die genaue Terminplanung finden Sie [hier](#).

Ansprechpartner für weitere Auskünfte zum Weiterbildenden Studium ist bei der Gemeinsamen Arbeitsstelle Dr. Manfred Wannöffel, Tel. 0234-32-26899

Universitäre Lehre: **ILO (ACTRAV) - Kooperation in St. Petersburg**

– Arbeitsschwerpunkt Arbeitsbeziehungen –

Im Rahmen einer Kooperation mit der International Labour Organization ILO (Bureau for Workers' Activities) führte Dr. Manfred Wannöffel vom 29. Januar bis 3. Februar 2012 an der [St. Petersburg University of Humanities and Social Sciences](#) eine Veranstaltungsreihe zum Thema "Labour Conflict Management" durch. [Mehr](#)

Universitäre Lehre: **Evaluation „Management – Arbeit – Organisation“ für Ingenieure**

– Arbeitsschwerpunkt Arbeitsbeziehungen –

Das fakultätsübergreifende zweisemestrige Angebot „Management – Arbeit – Organisation“ für Ingenieure der Gemeinsamen Arbeitsstelle und der Fakultät für Sozialwissenschaft an der Fakultät für Maschinenbau wurde von allen Beteiligten als erfolgreich beurteilt. Die Evaluierungsergebnisse finden Sie [hier](#).

Fortsetzung folgt im kommenden Sommersemester 2012.

Transfer: **DIALOG-Ausgabe 8/2012: „Sozial-ökologische Erweiterungen oder sozial-ökologischer Umbau der Industrie? -**

– Arbeitsschwerpunkt Arbeitsbeziehungen –

Der ökologische Umbau der Industrie stellt eine der zentralen Herausforderungen unserer Zeit dar. Energiewende, Ressourcenschonung und Materialeffizienz beinhalten sowohl ökonomische als auch beschäftigungspolitische Chancen. Schon heute ist „Green Tech“ eine wichtige Wachstumsbranche, in der zukünftig eine hohe Anzahl von Arbeitsplätzen entstehen wird. ArbeitnehmerInnen und ihre Interessenvertretungen im Betrieb und in den Gewerkschaften stehen vor der besonderen Herausforderung die Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen in diesen neu entstehenden Arbeitsfeldern mit zu gestalten.

Dass umwelt- und beschäftigungspolitische Ziele schon längst keinen Widerspruch mehr darstellen, wird besonders in bestehenden Industriebetrieben deutlich. Belegschaften und Betriebsräte treten im Rahmen von sozial-ökologischen Umbauprojekten selbst immer häufiger als Innovierer in Erscheinung. Gerade mit ihrem Engagement tragen sie zur Verbesserung der

Material- und Energieeffizienz in den Betrieben bei und entwickeln neue grüne Produktlinien und neue Anwendungs- und Nutzungsformen für Produkte.

Die neue Dialog – Ausgabe von Antje Blöcker stellt anhand von sieben betrieblichen Beispielen dar, welche Rolle insbesondere Beschäftigte und Betriebsräte am nachhaltigen Umbauprozess in ihren Betrieben übernehmen.

Der Dialog steht als download auf unserer [homepage](#) zur Verfügung. Die gedruckte Version können Sie [hier](#) anfordern

Terminankündigungen

Vom 9. – 11. Mai 2012 findet in Berlin der Internationale EBR-Workshop im Rahmen des EU Projektes Net2Quali – mit dem Titel „Den Wandel antizipieren und bewusst gestalten“ statt.

[Programm und Anmeldung](#)

Gemeinsame Arbeitsstelle RUB/IGM

Ruhr-Universität Bochum

die Postanschrift bleibt weiterhin: 44780 Bochum

neuer Standort: Konrad-Zuse-Str. 16, 44801 Bochum

Telefon: 0234 - 32 - 26899 Telefax: 0234 - 32 - 14404

e-mail: rubigm@ruhr-uni-bochum.de

<http://rubigm.ruhr-uni-bochum.de>

Newsletter [abmelden](#)